

เอกสารสรุปข้อมูลสำคัญ: พระราชบัญญัติการ  
ลดทอนความเป็นอาชญากรรมของงานบริการ  
ค.ศ. 2022 สำหรับคนทำงานบริการ



## พระราชบัญญัติการลดทอนความเป็นอาชญากรรมของงานบริการ ค.ศ. 2022 จะมีผลบังคับใช้ เป็นสองวาระด้วยกัน:

- วาระที่ 1 - 10 พฤษภาคม 2022
- วาระที่ 2 - 1 ธันวาคม 2023

## ข้อมูลความเป็นมา: พระราชบัญญัติการลดทอนความเป็นอาชญากรรมของงานบริการ ค.ศ. 2022

หลังจากที่คนทำงานบริการได้เรียกร้องและดำเนินการมานานหลายปี Vixen และ Scarlet Alliance ก็มี ความยินดีที่มีการผ่านพระราชบัญญัติการลดทอนความเป็นอาชญากรรมของงานบริการ ค.ศ. 2022 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2022 เจตนารมณ์ของกฎหมายฉบับใหม่คือการยอมรับว่างานบริการเป็นงานประเภท หนึ่งและร่างกายของเราก็เป็นงานของเรา รวมถึงมีเป้าหมายที่จะปฏิบัติกับธุรกิจงานบริการเหมือนกับ ธุรกิจอื่น ๆ ในรัฐวิกตอเรีย โดยใช้บรรทัดฐานของกฎหมายธุรกิจ ไม่ใช่การออกใบอนุญาตและการทำให้ งานบริการเป็นความผิดทางอาญา เรามีสิทธิที่จะรู้สึกปลอดภัยในการทำงานและการที่กฎหมายยอมรับว่า งานบริการเป็นงานประเภทหนึ่งก็เป็นก้าวแรกในการมีสุขภาพ ความปลอดภัยและสิทธิในสถานที่ทำงานที่ ดี

ปัจจุบัน รัฐวิกตอเรียเป็นเขตอำนาจที่สามในประเทศออสเตรเลีย หลังจากรัฐนิวเซาท์เวลส์และนอร์เทิร์น เทร์ริทอรี ที่ยกเลิกกฎหมายออกใบอนุญาตและทำให้งานบริการเป็นความผิดทางอาญา แล้วนำรูปแบบ การลดทอนความเป็นอาชญากรรมของงานบริการมาใช้

อย่างไรก็ตาม การปฏิรูปเหล่านี้ยังไม่ได้ยกเลิกโทษทางอาญาของงานบริการโดยสมบูรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กฎหมายฉบับนี้มีกฎหมายที่ไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติรวมอยู่ ซึ่งยังคงกำหนดให้งานบริการ ตามท้องถนนเป็นความผิดทางอาญาในบางสถานที่และบางช่วงเวลา คนทำงานบริการในรัฐวิกตอเรียได้แสดงออกอย่างชัดเจนว่าไม่ควรทอดทิ้งคนทำงานบริการ นอกจากนี้ Vixen และ Scarlet Alliance ก็ยังคงต่อสู้เพื่อการลดทอนความเป็นอาชญากรรมของงานบริการอย่างสมบูรณ์เพื่อคนทำงานบริการ ทั้งหมด

## มีสิ่งใดเปลี่ยนแปลงไปและเมื่อใด

พระราชบัญญัติการลดทอนความเป็นอาชญากรรมของงานบริการ ค.ศ. 2022 ถือเป็นการเปลี่ยนแปลง ครั้งประวัติศาสตร์สำหรับธุรกิจงานบริการในรัฐวิกตอเรีย แต่จะส่งผลที่ต่างออกไปตามประเภทของคนทำ งานบริการ จะมีการประกาศใช้กฎหมายเป็นสองวาระด้วยกัน: วาระแรกของการปฏิรูปจะมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2022 และการปฏิรูปครั้งหลังจะมีผลบังคับใช้ภายในวันที่ 1 ธันวาคม 2023 ซึ่ง จะมีการยกเลิกพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ค.ศ. 1994 ในที่สุด

## การเปลี่ยนแปลงในวาระที่ 1 ต่อคนทำงานบริการ - ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2022

- คนทำงานบริการที่เป็นโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (STI) หรือโรคจากไวรัสที่ติดต่อทางเลือด (BBV) สามารถปฏิบัติงานได้ โดยไม่ถือว่ามีความผิดตามกฎหมายอีกต่อไป คนทำงานบริการที่ใช้ชีวิต และทำงาน อยู่กับเชื้อ HIV ก็จะไม่มีความผิดทางอาญาอีกต่อไป
- คนทำงานบริการไม่จำเป็นต้องแสดงใบตรวจสุขภาพทางเพศและเข้ารับการตรวจ STI ภาค บังคับ สุดท้ายแล้วเราจะสามารถจัดการกับสุขภาพและความปลอดภัยทางเพศของเราเอง
- การไม่ใช้ถุงยางอนามัยขณะปฏิบัติงาน จะไม่มีความผิดตามกฎหมายอีกต่อไป เราจะสามารถ เลือกให้บริการได้จากการประเมินความเสี่ยงส่วนบุคคล

- คนทำงานบริการอิสระและส่วนตัวไม่จำเป็นต้องมีหมายเลขประจำตัวตามพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ (SWA) เพื่อปฏิบัติงานอีกต่อไป และจะไม่มีหน่วยงานดังกล่าวอีกต่อไป
- การโฆษณาจะเปลี่ยนแปลงไป: ทำให้คนทำงานบริการสามารถอธิบายถึงบริการและโฆษณาโดยใช้รูปเปลือยได้
- พระราชบัญญัติโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน (EOA) ค.ศ. 2010 จะรวมลักษณะของ ‘อาชีพการค้าหรืองาน’ ขึ้นใหม่และได้รับการคุ้มครอง ซึ่งหมายความว่าบุคคลหรือองค์กรจะไม่สามารถเลือกปฏิบัติกับบุคคลอื่น เนื่องจากงานที่พวกเขาทำ รวมถึงงานบริการด้วย
- การยกเลิกมาตรา 62 ของ EOA หมายความว่าผู้ให้บริการที่พักอาศัย เช่น โรงแรมและห้องพักริมทาง ‘ไม่สามารถเลือกปฏิบัติต่อคนทำงานบริการ โดยการขอให้พวกเขาออกไปหรือโทรเรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจ หากมีการทำงานบริการอย่างถูกกฎหมาย

### การเปลี่ยนแปลงในวาระที่ 2 ต่อคนทำงานบริการ - ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2023

- ระบบใบอนุญาตจะสิ้นสุดลงอย่างสิ้นเชิง เมื่อมีการยกเลิกพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ค.ศ. 1994
- การเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินและอาคาร - กฎหมายเกี่ยวกับการทำงานจากที่บ้านและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ BLA - จะมีผลบังคับใช้ และจะทำให้งานของเราเหมือนกับธุรกิจอื่นๆ
- จะมีการกำหนดมาตรการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ที่เหมาะสมสำหรับธุรกิจงานบริการ
- จะมีการยกเลิกการควบคุมเฉพาะธุรกิจงานบริการสำหรับสถานบริการ บริษัทตัวแทนจัดให้บริการนอกสถานที่ และงานอิสระ/ส่วนตัว ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุขและสุขภาวะ ค.ศ. 2008

### ฉันต้องทราบอะไรหลังจากวันที่ 10 พฤษภาคม 2022

หลังจากวันที่ 10 พฤษภาคม พระราชบัญญัติการลดทอนความเป็นอาชญากรรมของงานบริการ ค.ศ. 2022 จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสำคัญ ๆ หลายประการต่อคนทำงานบริการ ซึ่งก็หมายความว่าคนทำงานบริการบางรายจะสามารถควบคุมวิธีที่เราทำงาน โฆษณาบริการของเรา และดูแลสุขภาพทางเพศของเราได้มากขึ้น แต่การทำงานอิสระ/ส่วนตัวจากที่บ้าน (การรับลูกค้าที่สถานที่ของคณทำงานบริการ/ที่อยู่อาศัย) หรือการทำงานร่วมกับคณทำงานบริการอื่นมากกว่าหนึ่งรายจะยังคงผิดกฎหมายอยู่จนกว่าจะถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2023 (วาระที่ 2) สถานบริการจำเป็นต้องมีใบอนุญาตจนกว่าจะถึงวาระที่ 2 ดังนั้น คนทำงานบริการในสถานที่ที่ไม่มีใบอนุญาตก็อาจจะเสี่ยงที่จะถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับได้ หลังจากเดือนธันวาคม 2023 คนทำงานบริการตามท้องถนนจะยังคงมีความผิดทางอาญาในบางสถานที่และบางช่วงเวลา เราจะยังคงต่อสู้เพื่อปฏิรูปในเรื่องนี้ต่อไป

- การโฆษณา (การเปลี่ยนแปลงในวาระที่ 1)
- สุขภาพทางเพศ (การเปลี่ยนแปลงในวาระที่ 1 และ 2)
- การทำงานบริการตามท้องถนน (มีการเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย ยังคงมีความผิดทางอาญาอยู่)
- การคุ้มครองการต่อต้านการเลือกปฏิบัติ (การเปลี่ยนแปลงในวาระที่ 1)
- การทำงานจากที่บ้าน/การรับลูกค้าที่สถานที่ของคณทำงานบริการ (การเปลี่ยนแปลงหลังจากวาระที่ 2)
- งานในสถานบริการและร้านนวดที่ไม่มีใบอนุญาต (การเปลี่ยนแปลงหลังจากวาระที่ 2)

### การโฆษณา

วาระแรกจะเป็นการยกเลิกกฎหมายต่าง ๆ ในพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ที่ครอบคลุมการโฆษณา ซึ่งก็หมายความว่าคนทำงานบริการจะไม่จำเป็นต้องขอหมายเลข SWA และไม่จำเป็นต้องระบุหมายเลข SWA ในโฆษณาอีกต่อไป นอกจากนี้ คนทำงานบริการจะยังสามารถอธิบายถึงบริการในโฆษณาได้: สิ่งที่เราให้บริการและไม่ให้บริการ รวมถึงอธิบายบริการเกี่ยวกับการนัดได้ด้วย นอกจากนี้ เราจะสามารถระบุถึงการมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัยยิ่งขึ้นที่เราใช้ระหว่างการปฏิบัติงาน รวมถึงการลงภาพเปลือยในโฆษณาของเราได้ด้วย

## สุขภาพทางเพศ

การตรวจสุขภาพทางเพศและใบตรวจสุขภาพ

หลังจากวันที่ 10 พฤษภาคม 2022 เป็นต้นไป คนทำงานบริการจะไม่จำเป็นต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพทางเพศทุก ๆ 3 เดือนอีกต่อไป และกฎหมายก็ไม่ได้กำหนดให้เราต้องแสดงใบตรวจสุขภาพทางเพศให้แก่สถานที่ทำงานอีกด้วย เราจะมีอำนาจในการพิจารณาโดยปรึกษาผู้ประกอบวิชาชีพด้านการดูแลสุขภาพเกี่ยวกับความถี่ในการเข้ารับการตรวจและวิธีจัดการสุขภาพทางเพศของเรา โปรดอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับคนทำงานบริการและการตรวจสุขภาพทางเพศได้ที่สรุปข้อมูลสำคัญ [{ลิงก์คำถามที่พบบ่อยของ DH}](#) หรืออ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ [Red Book](#) ของ Scarlet Alliance

การใช้ถุงยางอนามัยและการมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัยยิ่งขึ้น

กฎหมายฉบับใหม่จะทำให้หลังจากวันที่ 10 พฤษภาคม 2022 เป็นต้นไป คนทำงานบริการที่ไม่ใช่ถุงยางขณะปฏิบัติงานจะไม่มีคามผิดทางอาญาตามพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ค.ศ. 1994 แต่ทว่ายังคงมีความผิดอยู่ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุขและสุขภาพะ จนกว่าจะถึงเดือนธันวาคม 2023 หากเจ้าของธุรกิจ (รวมถึงคนทำงานบริการอิสระ/ส่วนตัว) ชัดขวางการใช้ถุงยาง ไม่จัดหาถุงยางให้ หรือไม่ดำเนินการตามสมควรเพื่อรับรองว่าคนทำงานและลูกค้าใช้ถุงยาง ถึงแม้ว่าจะมีการปฏิรูปในวาระที่สอง เจ้าของธุรกิจและคนทำงานก็จะมีหน้าที่ตามกฎหมายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและลดความเสี่ยงให้เหลือน้อยที่สุด อย่างไรก็ตาม คนทำงานบริการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพทางเพศและผู้นำด้านการมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัยกว่ามาโดยตลอด เรามีความเข้าใจเกี่ยวกับการมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัยกว่าเป็นอย่างดี และยังมีความรู้ด้านการรับมือและจัดการกับสุขภาพทางเพศของเราเป็นอย่างดี เรามีอัตราการตรวจสุขภาพนอกจากที่รัฐบาลบังคับส่งมาโดยตลอด และมีอัตราการติดโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และโรคจากไวรัสที่ติดต่อทางเลือดต่ำเสมอมา โปรดอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับคนทำงานบริการ การใช้ถุงยางอนามัยและการมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัยยิ่งขึ้นได้ในเอกสารสรุปข้อมูลสำคัญ [{นี้}](#) หรืออ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ [Red Book](#) ของ Scarlet Alliance

STI และ BBV

ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2022 เป็นต้นไป คนทำงานบริการที่มีโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (STI) หรือโรคจากไวรัสที่ติดต่อทางเลือด (BBV) เช่น HIV และปฏิบัติงานระหว่างติดเชื้อหรือมีเชื้อไวรัสจะไม่มีคามผิดตามกฎหมายอีกต่อไป แผนการรักษาและการจัดการการติดโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ควรกำหนดโดยคนทำงานบริการและแพทย์ เราสามารถจัดการกับสุขภาพทางเพศของเราและลดอันตรายที่เกิดกับตัวเราเองและลูกค้าของเราได้เป็นอย่างดี โปรดอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับคนทำงานบริการและ STI และ BBV ได้ที่เอกสารสรุปข้อมูลสำคัญ [{ลิงก์คำถามที่พบบ่อยของ DH}](#) หรืออ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ [Red Book](#) ของ Scarlet Alliance

การทำงานบริการตามท้องถิ่น

ยังไม่มีมาตรการลดโทษทางอาญาในการทำงานบริการตามท้องถิ่นอย่างสมบูรณ์ พระราชบัญญัติการลดโทษความเป็นอาชญากรรมของงานบริการ ค.ศ. 2022 ทำให้ชักชวนหรือเดินเตร็ดเตร่ในที่สาธารณะส่วนใหญ่ในรัฐวิกตอเรียไม่ผิดกฎหมายอีกต่อไป แต่หลังจากวันที่ 10 พฤษภาคม 2022 เป็นต้นไป ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดลหุโทษ ค.ศ. 1966 ทำให้คุณยังคงไม่สามารถทำงานอย่างถูกกฎหมายในหรือใกล้กับสถานที่สักการะ โรงเรียน สถานให้บริการแก่เด็ก สถาบันการศึกษาและสถานที่ที่ให้บริการดูแลเด็กในเวลาที่กำหนด ดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำงานบริการตามท้องถิ่นได้ในเอกสารสรุปข้อมูลสำคัญเหล่านี้ [{ลิงก์คำถามที่พบบ่อยของ DJCS}](#) [{ลิงก์คำถามที่พบบ่อยของ VIXEN SBSW}](#)

### วันที่กำหนดมีวันใดบ้าง

วันที่กำหนด เช่น วันคริสต์มาส จะใช้กับสถานที่สักการะที่เฉลิมฉลองวันหยุดนั้นเท่านั้น

วันที่กำหนดคือ:

- วันถือศีลของชาวยิว Yom Kippur
- วันฮานุกกะห์ Hanukkah Ramadan Eid
- วันคริสต์มาสอีฟ Christmas Eve
- วันคริสต์มาส Christmas Day
- วันศุกร์ประเสริฐ Good Friday
- วันเสาร์ศักดิ์สิทธิ์ Easter Saturday
- วันอีสเตอร์ Easter Sunday
- วัน Orthodox Good Friday
- วัน Orthodox Easter Saturday
- วัน Orthodox Easter Sunday

- การทำงานที่หรือใกล้กับสถานที่สักการะระหว่างเวลา 6:00 น. - 19:00 น. และไม่ว่าเวลาใดก็ตามในวันที่กำหนด มีความผิดตามกฎหมาย
- การทำงานที่หรือใกล้กับโรงเรียนระหว่างเวลา 6:00 น. - 19:00 น. ในทุกวัน มีความผิดตามกฎหมาย
- การทำงานที่หรือใกล้กับหน่วยงานสงเคราะห์เด็กระหว่างเวลา 6:00 น. - 19:00 น. ในทุกวัน มีความผิดตามกฎหมาย
- การทำงานที่หรือใกล้กับสถาบันการศึกษาและดูแลเด็กระหว่างเวลา 6:00 น. - 19:00 น. ในทุกวัน มีความผิดตามกฎหมาย

บทลงโทษสำหรับการทำงานใกล้กับสถานที่ต้องห้าม

หากคุณถูกปรับในทันที โดยปกติแล้วจะต้องโทษปรับ 2 หน่วยโทษ ซึ่งอยู่ที่ \$363.48

หากคุณถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดอาญา ค่าปรับจะขึ้นอยู่กับว่าคุณกระทำความผิดซ้ำในเรื่องเดิมหรือไม่ ไม่มีความชัดเจนว่าสิ่งใดคือตัวกำหนดค่าปรับ เมื่อเทียบกับข้อกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดอาญา

- สำหรับความผิดครั้งแรก โทษปรับจะอยู่ที่ 10 หน่วยโทษ ซึ่งอยู่ที่ \$1,817.40 หรือต้องโทษจำคุก 1 เดือน
- สำหรับความผิดครั้งที่สอง โทษปรับจะอยู่ที่ 30 หน่วยโทษ ซึ่งอยู่ที่ \$5,452.20 หรือต้องโทษจำคุก 3 เดือน

- สำหรับความผิดครั้งต่อ ๆ มา โทษปรับจะอยู่ที่ 60 หน่วยโทษ ซึ่งอยู่ที่ \$10,904.40 หรือต้องโทษจำคุก 6 เดือน

### **การป้องกันการเลือกปฏิบัติ**

ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2022 เป็นต้นมา ได้มีการคุ้มครองลักษณะของ 'อาชีพ การค้าหรืองาน' ขึ้นใหม่ซึ่งได้ถูกบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ค.ศ. 2010 ซึ่งหมายความว่าบุคคลหรือองค์กรจะไม่สามารถเลือกปฏิบัติต่อบุคคลอื่น เนื่องจากงานที่พวกเขาทำ รวมถึงงานบริการด้วย

นอกจากนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคมเป็นต้นไป ผู้ให้บริการที่พักอาศัย รวมถึงโรงแรมและห้องพักริมทางไม่สามารถเลือกปฏิบัติคนทำงานบริการ โดยการขอให้พวกเขาออกไปหรือโทรเรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจหากมีการทำงานบริการอย่างถูกกฎหมาย

โปรดทราบว่าการทำงานจากที่บ้านเพียงคนเดียวหรือทำร่วมกับคนทำงานบริการรายอื่นจะยังคงมีความผิดทางอาญาจนถึงเดือนธันวาคม 2023

[{แปลลิงก์คำถามที่พบบ่อยของ VEOHRC}](#)

### **การทำงานบริการอิสระ/ส่วนตัว**

น่าเสียดายที่คนทำงานบริการจะไม่สามารถทำงานจากที่บ้านได้อย่างถูกกฎหมายจนกว่าจะพ้นวันที่ 1 ธันวาคม 2023 คนทำงานบริการจะสามารถรับลูกค้าที่บ้านของตนเองได้อย่างถูกกฎหมายหลังจากวันที่ 1 ธันวาคม 2023 เท่านั้น เมื่อมีการเพิกถอนพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ค.ศ. 1994 โดยสมบูรณ์ หากคุณต้องการทำงานจากที่บ้านก่อนช่วงเวลาดังกล่าว ยังคงมีข้อกำหนดเกี่ยวกับใบอนุญาตการใช้ประโยชน์ที่ดินและอาคารอยู่ มีคนทำงานบริการแค่เพียงไม่กี่รายเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงหรือผ่านขั้นตอนนี้ได้สำเร็จ

ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม - 1 ธันวาคม 2023 คนทำงานอิสระ/ส่วนตัว:

- จะต้องทำงานเพียงคนเดียวหรือกับคนทำงานบริการอีกหนึ่งคนเท่านั้น จึงจะชอบด้วยกฎหมาย
- ไม่สามารถเกี่ยวข้องกับธุรกิจงานบริการอื่น ๆ ได้ตามกฎหมาย
- ไม่สามารถให้บุคคลที่สามแนะนำลูกค้ามาให้คุณได้ตามกฎหมาย
- ไม่สามารถแนะนำลูกค้าให้แก่ธุรกิจงานบริการอื่นได้ตามกฎหมาย

ใบแจ้งรายละเอียดคนทำงานบริการประจำปี

หากคุณขึ้นทะเบียนแล้ว และใบแจ้งรายละเอียดคนทำงานบริการประจำปีของคุณมีกำหนดยื่นก่อนวันที่ 10 พฤษภาคม 2022 คุณจะยังคงต้องยื่นใบแจ้งรายปีตามที่หน่วยงานออกใบอนุญาตธุรกิจกำหนด หากใบแจ้งประจำปีต้องยื่นตั้งแต่หรือหลังจากวันที่ 10 พฤษภาคม 2022 เป็นต้นไป คุณก็ไม่จำเป็นต้องยื่นใบแจ้งประจำปีแล้ว

การทำงานร่วมกับคนทำงานบริการหลายราย

พระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ค.ศ. 1994 ยังคงกำหนดให้การทำงานร่วมกับคนทำงานบริการเกินหนึ่งรายเป็นความผิดทางอาญา จนกว่าจะมีการยกเลิกกฎหมายอย่างสมบูรณ์ในวันที่ 1 ธันวาคม 2023 แต่ก่อนถึงเวลานั้น กฎหมายว่าด้วยการออกใบอนุญาตฉบับปัจจุบันจะยังคงมีผลบังคับใช้อยู่ ซึ่งก็หมายความว่าตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2022 เป็นต้นไป การเป็นคนทำงานบริการ 'ที่ได้รับการยกเว้น' คือคุณสามารถทำงานร่วมกับคนทำงานบริการอื่นได้เพียงรายเดียวเท่านั้น

หากคุณร่วมงานกับคนทำงานบริการตั้งแต่สองรายขึ้นไป กฎหมายยังคงกำหนดให้คุณต้องขอใบอนุญาตของคนทำงานบริการจากหน่วยงานออกใบอนุญาตธุรกิจ การร่วมงานกับคนทำงานบริการหลายรายโดยไม่มีใบอนุญาตจะมีค่าปรับที่สูงมาก จนกว่าจะมีการยกเลิกพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ค.ศ. 1994 ในเดือนธันวาคม 2023

### งานในสถานบริการและร้านนวดที่ไม่มีใบอนุญาต

เจ้าของ/ผู้ประกอบการยังคงต้องขอใบอนุญาตจากหน่วยงานออกใบอนุญาตธุรกิจตามพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ค.ศ. 1994 จนกว่าจะมีการยกเลิกพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ค.ศ. 1994 ในเดือนธันวาคม 2023 การดำเนินธุรกิจงานบริการโดยไม่มีใบอนุญาต หมายความว่าอาจต้องเสียค่าปรับและหน่วยงานกิจการผู้บริโภคแห่งรัฐวิกิตอเรียหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจอาจติดตามดูว่าสถานที่ทำงานปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือไม่ นั่นคือคนทำงานบริการในสถานที่ที่ไม่มีใบอนุญาตอาจจะต้องเสี่ยงที่จะถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมได้

จะมีการเลิกใช้ระบบใบอนุญาตหลังจากวันที่ 1 ธันวาคม 2023 เท่านั้น เมื่อมีการยกเลิกพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ค.ศ. 1994 แล้ว โปรดติดต่อ Vixen หากคุณมีข้อสงสัยหรือต้องข้องเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ เราก็พร้อมช่วยเหลือคุณ

Vixen สามารถให้ข้อมูล ความช่วยเหลือและส่งต่อเพื่อขอคำแนะนำด้านกฎหมายที่เป็นความลับฟรี

### สิทธิและความรับผิดชอบหลังจากวันที่ 10 พฤษภาคม 2022

สุขภาพทางเพศ - คนทำงานบริการ

คนทำงานบริการไม่จำเป็นต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพทางเพศภาคบังคับหรือแสดงใบตรวจสุขภาพทางเพศอีกต่อไป คนทำงานบริการที่ปฏิบัติงาน แม้มีโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (STI) และโรคจากไวรัสที่ติดต่อทางเลือด (BBV) จะไม่มีความผิดทางอาญาอีกต่อไป ตัวเลือกและความถี่ในการตรวจสุขภาพทางเพศจะเป็นการกำหนดร่วมกันของคนทำงานบริการและผู้ให้บริการด้านสุขภาพของเราตามความจำเป็นของแต่ละคน พระราชบัญญัติการสาธารณสุขและสุขภาพ ค.ศ. 2008 (จนถึงเดือนธันวาคม 2023) กำหนดให้คนทำงานบริการอิสระ/ส่วนตัวจำเป็นต้องดำเนินการตามสมควรเพื่อใช้อุปกรณ์ป้องกันตามความเหมาะสมขณะทำงานบริการ คนทำงานบริการอิสระ/ส่วนตัวยังคงถูกจำแนกประเภทว่าเป็น "เจ้าของ-ผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับการยกเว้น" ตามพระราชบัญญัติควบคุมงานบริการ ค.ศ. 1994 และกำหนดให้เป็นสถานบริการหรือบริษัทตัวแทนจัดให้บริการนอกสถานที่จนถึงเดือนธันวาคม 2023 โปรดอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิและความรับผิดชอบด้านสุขภาพทางเพศได้ในเอกสารสรุปข้อมูลสำคัญฉบับนี้ [\[ลิงก์คำถามที่พบบ่อยของ DH\]](#)

สุขภาพทางเพศ - เจ้าของ/ผู้ประกอบการ



พระราชบัญญัติการสาธารณสุขและสุขภาพ ค.ศ. 2008 (จนถึงเดือนธันวาคม 2023) กำหนดให้เจ้าของและผู้ประกอบการยังคงต้องจัดหาถุงยางอนามัยและเจลหล่อลื่น ดำเนินการตามสมควรเพื่อรับรองว่ามีการใช้ถุงยางอนามัยอย่างเหมาะสมและไม่ขัดขวางหรือกีดกันมิให้คนทำงานบริการใช้ถุงยางอนามัย - รวมถึงการเรียกเก็บค่าถุงยางอนามัยที่จัดหาให้หรือจำกัดจำนวนถุงยางอนามัย ข้อกำหนดเหล่านี้ใช้บังคับกับเจ้าของธุรกิจทุกราย รวมถึง คนทำงานบริการส่วนตัวหรืออิสระตามร่างพระราชบัญญัติฉบับปัจจุบัน โปรดอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิและความรับผิดชอบด้านสุขภาพทางเพศได้ในเอกสารสรุปข้อมูลสำคัญฉบับนี้ [[ลิงก์คำถามที่พบบ่อยของ DH](#)]

กฎหมายว่าด้วยสิทธิของคนทำงานบริการ การเลือกปฏิบัติและพระราชบัญญัติโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ค.ศ. 2010

ได้มีการคุ้มครองลักษณะของ ‘อาชีพ การค้าหรืองาน’ ขึ้นใหม่ซึ่งได้ระบุไว้ในพระราชบัญญัติโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ค.ศ. 2010 ซึ่งจะทำให้เราสามารถเริ่มสร้างมาตรฐานเกี่ยวกับสิทธิของคนทำงานบริการได้ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากเป็นกฎหมายใหม่ เราจึงจำเป็นต้องร่วมมือกันเพื่อใช้กฎหมาย ในกรณีที่คุณหรือองค์กรเลือกปฏิบัติกับคนทำงานบริการ โปรดติดต่อเรา หากคุณต้องการความช่วยเหลือเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติต่อคนทำงานบริการ และเราก็สามารถสนับสนุนและช่วยเหลือคุณให้เข้าถึงบริการที่เหมาะสมได้

หลังจากวันที่ 10 พฤษภาคม 2022 การแสดงพฤติกรรมรุนแรงต่อคนทำงานบริการในที่สาธารณะ เช่น บนท้องถนน จะยังคงมีความผิดทางอาญาตามพระราชบัญญัติความงามบริการ ค.ศ. 1994 แต่หลังจากนั้น คนทำงานบริการก็ยังคงได้รับการคุ้มครองจากกฎหมายที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับงานให้บริการซึ่งใช้บังคับกับทุก ๆ คน เช่น กฎหมายว่าด้วยความผิดลหุโทษ ค.ศ. 1966 และกฎหมายอาชญากรรม ค.ศ. 1958 ที่ระบุนความผิดเกี่ยวกับการทำร้ายร่างกาย

## [แหล่งข้อมูล](#)

[[การลิงก์ไปยังเอกสารสรุปข้อมูลสำคัญ DJCS DH](#) และ [VEOHRC](#)]

[[การลิงก์ไปยังเอกสารสรุปข้อมูลสำคัญ Vixen อื่นๆ](#)]

การใส่ลิ้งค์/[เชื่อมโยงไปยังบริการ/ผู้ติดต่อของ](#) Vixen